富士フイルムの社会への姿勢

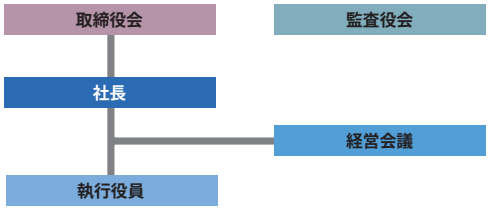
【企業理念】 **わたしたちは、**
より優れた技術に挑戦し、
「映像と情報の文化」を創造し続けます。

グリーンの信頼

当社の写真フィルムをお求めになるお客様は、昨日と同じように今日も写ると「信頼」して購入をされます。フィルムを買っていただくことはすなわち富士フイルムの信頼を買っていただくことなのです。
私たちは「富士フイルムの信頼を製品に込めている」ことを常に念頭におき、「社会的企業」としてその責任を果たしてまいります。

コーポレート・ガバナンスに関する基本的考え方

ますますグローバルな事業展開を図っていくなかで、より効率的・的確かつ迅速なグループ経営の推進が重要な課題になっています。このような課題に対応する施策の一つとして、富士フイルムでは1998年に執行役員制を導入しました。経営の基本的な方針と戦略の決定、ならびに業務執行の監督機関である取締役会が基本方針を決定した後、業務執行の責任者である社長(代表取締役)とともに、取締役会によって選任された執行役員が、社長から権限の委譲を受けて業務執行を分担・補佐しています。また、2002年には取締役の使命と責任をより明確にするため、取締役の任期を2年から1年としました。経営のチェック機能については、社外監査役3名を含む監査役4名からなる監査役会により経営監視に努めています。



今後も、さらにコーポレート・ガバナンスの観点から経営の改革に取り組み、経営戦略の明確化と業務執行のスピードアップを図っていきます。

コーポレート・ガバナンス(Corporate Governance)
一般的には企業統治と訳されます。効率的かつ健全な企業経営を可能にするシステムを実現する体制を問うものです。

社会に対する情報開示

企業の活動が社会に与える影響力が増大し、社会の関心が高まるに伴い、企業活動に関する情報開示(ディスクロージャー)がますます求められてきています。お客様をはじめとする全てのステークホルダーの皆様に対して、法令に基づくディスクロージャーを実践することはもとより、メディア等の手段を通じて企業活動に関する情報を積極的、タイムリーかつ正確に発信しています。

●有価証券報告書

●マニュアル

●富士フイルムニュース

「社会に求められる企業」を目指してコンプライアンスを推進

富士フイルムでは、会社及び社員一人ひとりの高い倫理観、良識ある行動を確保し、向上させることを目的として、1999年に「企業倫理委員会」を発足させ、「富士フイルムグループ企業行動憲章」および「社員行動規範」を制定しました。

2002年6月には、社会からの要請が強まっているコンプライアンスの問題に取り組み、全社的な活動を推進していくための専任組織として「法務部コンプライアンス室」が設置され、「企業倫理委員会」も「コンプライアンス委員会」と改称しました。

法務部コンプライアンス室の役割は、社内の小さな問題を見つけ出して改善し、違反行為を未然に予防することにあります。当社はお客様の信頼を得て初めて買っていただける写真フィルムを長年にわたって扱ってきました。その「社会からの信頼」に応え、誠実な経営を推進できる風土づくりを養うためにも、コンプライアンスを推進していきます。

2003年4月には「社員行動規範」を改定し(右記参照)、従業員(派遣社員含む)がいつでも、相談、連絡できる「コンプライアンス相談窓口」の機能を明確にした上で、社内の周知徹底を進めました。また、社内ホームページを立ち上げ、コンプライアンスに関する啓発、各種情報の提供を行っています。

富士フイルムでは、お客様をはじめとする全てのステークホルダーの皆様から今以上に信頼される企業へ発展していくために、コンプライアンス体制の更なる充実に努めていきます。

「社員行動規範」主な内容

①社員としての服務についての規律の遵守
営業基本方針・事業所の基本方針の尊重と追求／就業規則の遵守／健全な職場環境の確保／秘密管理／高度情報化時代への対応／適正な経費処理／公平・公正な購買活動／文書管理／資産管理／化学物質の厳正な管理／承認手続の遵守／副業の禁止／取引先からの経済的利益の受取り／接待・贈答のルール／利益相反取引

②公正で社会に有用な企業活動の実施
顧客志向／環境保全／製品安全／取引先との適切な関係／社会に対するディスクロージャー／公正・適切な広告、宣伝活動／社会貢献活動

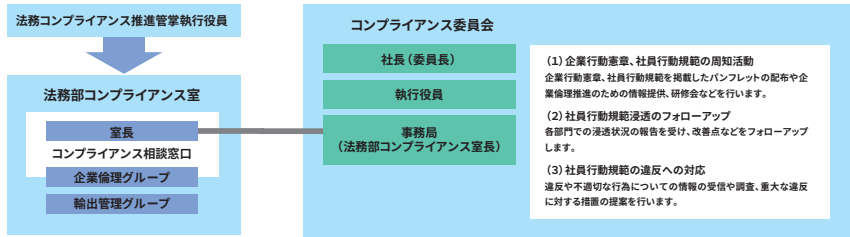
③法令の遵守
公正な営業活動の推進／適法・公正な購買活動の推進／インサイダー取引の禁止／輸出入関連法令の遵守／知的財産権の保護／個人情報の保護／株主への不正な利益の供与の禁止等／公務員等に対する不正な贈物=賄賂の禁止

④企業人としての倫理
人権の尊重、セクシュアル・ハラスメントの禁止／会社の名誉・信用の維持／企業内の政治・宗教活動

「企業行動憲章・社員行動規範」

コンプライアンス
一般的には法令遵守と訳されますが、企業倫理・経営倫理の観点を含めて、社会の秩序を乱す行動や社会から非難される行動をしないことを指します。

■組織体制

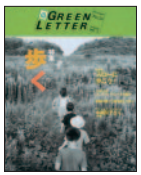


●パンフレット

●社会・環境レポート

●アニュアルレポート

●プレスリリース



●富士フイルム・グリーンファンド機関誌「グリーンレター」

●ホームページ
http://www.fujifilm.co.jp/indexh.html